

Министерство образования Московской области  
Государственное образовательное учреждение высшего образования Московской области  
**«Государственный гуманитарно-технологический университет»**  
Промышленно-экономический колледж

Статья

**Учет требований профессиональных стандартов при разработке и  
реализации программ среднего профессионального образования**

Подготовила преподаватель  
специальных дисциплин ПЭК ГГТУ

Кичаева Е.А.

Впервые понятие «профессиональный стандарт» появилось в нормативной правовой базе в 2012 году – в Указе Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

В нем устанавливается: «В целях дальнейшего совершенствования государственной социальной политики постановляю:

1. Правительству Российской Федерации:

б) подготовить и внести до 1 сентября 2012 г. в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проект федерального закона о внесении в законодательство Российской Федерации изменений, касающихся разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов;

в) утвердить до 1 декабря 2012 г. план разработки профессиональных стандартов;

г) разработать к 2015 году и утвердить не менее 800 профессиональных стандартов». [4]

Документ «Профессиональный стандарт» будет иметь силу нормативно-правового документа. Это значит, что он будет применяться работодателями при формировании кадровой политики и в управлении персоналом, при организации обучения и аттестации работников, заключении трудовых договоров, разработке должностных инструкций и установлении систем оплаты труда.

Профессиональные стандарты вводятся для того, чтобы актуализировать требования к работникам, претендующим на ту или иную должность, и привести профессиональное образование в соответствие с реальной ситуацией на рынке труда. Иными словами, чтобы понимать, что должен уметь делать тот или иной специалист, а также какова функция и роль в своей сфере.

Предполагается, что введение профессиональных стандартов поможет повысить уровень подготовленности работников, эффективно решить

непростые задачи по планированию и реализации кадровой политики, установить систему оплаты труда с учетом актуальных требований.

В Трудовом Кодексе РФ в статье 195.1 установлены понятия квалификации и профессионального стандарта.

Квалификация работника - уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника.

Профессиональный стандарт - характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности. [1]

Профессиональные стандарты - это интегратор интересов системы образования, бизнеса, работника и государства. Это наглядно представлено на рисунке 1.



Рис. 1 Пользователи профессиональных стандартов

Концепция профессиональных стандартов стала развитием идеи профессиональных компетенций: определения потребности в кадрах исходя не из имеющегося штатного расписания, а из необходимого функционала. В результате в Федеральных государственных образовательных программах введены профессиональные компетенции: описания сумм знаний, умений и

практического опыта, синергия которых давала бы в итоге способность работника выполнять требуемые функции. По идее это должно помочь не только при отборе претендентов на должность, но и в правильной ориентации студентов в процессе обучения.

С 1 июля 2016 года вступил в силу Федеральный закон от 2 мая 2015 г. N 122-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации".

В статье 73 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" прямо устанавливается, что требования федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования к результатам освоения основных программ профобразования в части профессиональной компетенции формируются на основе соответствующих профессиональных стандартов (при их наличии).

Трудовой Кодекс РФ Раздел IX: Квалификация работника, профессиональный стандарт, подготовка и дополнительное профессиональное образование работников дополнен статьями 195.2 и 195.3.

В статье 195.3 Трудового Кодекса РФ установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, профессиональные стандарты в части указанных требований обязательны для применения работодателями.

Статьей 4 п.2 Федерального закона № 122-ФЗ от 02.05.2015 установлено, что если существующие образовательные стандарты в чем-то не соответствуют профессиональным стандартам, они должны быть приведены в соответствие с ними в течение года со дня вступления в силу рассматриваемого федерального закона, то есть до 01.07.2017.[3]

Проблема качества подготовки будущих специалистов, развитие в них способности к конкуренции является одной из важных педагогических проблем современного образования. Приоритетной задачей образовательных процессов становится создание условий для формирования

конкурентоспособной личности, готовой самостоятельно и результативно выполнять профессиональные функции.

В связи с этим целью СПО становится подготовка профессионала-специалиста, способного решать профессиональные задачи и выполнять трудовые функции, установленные профессиональным стандартом.

На основании вышеизложенного можно сделать вывод о том, что профессиональные стандарты ориентированы на требования современного общества.

Профессиональные стандарты необходимы и для сферы образования в качестве основы для формирования федеральных образовательных стандартов и образовательных программ всех уровней профессионального образования, разработки методических материалов и выборе форм и методов обучения в системе профессионального образования.

Кроме этого, профессиональный стандарт позволяет работодателям устанавливать требования к сотрудникам на соответствие профессиональному стандарту, оценить и повысить профессионализм своих работников, активизировать их мотивацию, добиться повышения эффективности и качества труда, что, в конечном итоге, означает повышение производительности и улучшение финансового положения фирмы. Для работодателя профессиональный стандарт является основой для:

- ☒ выбора качественного персонала на рынке труда; обеспечения качества труда персонала;
- ☒ обеспечения профессионального роста сотрудников;
- ☒ поддержания и улучшения стандартов качества в организации через контроль и повышение профессионализма своих работников;
- ☒ повышения мотивации персонала в своей организации;
- ☒ повышения эффективности, обеспечения качества труда, а следовательно, высоких экономических показателей.

Используемые источники:

1. "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 30.12.2015)
2. Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (с изменениями и дополнениями)
3. Федеральный закон от 2 мая 2015 г. N 122-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации"
4. Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597«О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».
5. Профессиональный стандарт «Бухгалтер» Утвержден приказом Минтруда России от 22.12.2014 № 1061н (зарегистрирован в Минюсте России 23 января 2015 года № 35697).
6. <http://base.garant.ru/>
7. <http://www.consultant.ru/>
8. <https://blog.business-analyst.info>